

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
Муниципальном общеобразовательном учреждении «Изварская средняя общеобразовательная школа»
2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Корректировка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ «Изварская СОШ»	1. Внесение изменений в приказ «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ «Изварская СОШ»	октябрь 2022	директор
			2. Корректировка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ «Изварская СОШ»	октябрь 2022	Директор, заместитель директора
			3. Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	октябрь 2022	Директор, заместитель директора
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
			2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества

			3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых, в том числе от третьих лиц (психолог и т.д.)	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
			4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестации.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
			5. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
		Формирование банка наставляемых	1. Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор, обработку персональных данных.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Октябрь 2022	Директор, заместитель директора
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
			3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.		
	Формирование банка наставников	1. Формирование банка данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2022	Директор, заместитель директора	
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	октябрь 2022	куратор внедрения целевой модели

			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	ноябрь 2022	наставничества
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	ноябрь 2022	
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	ноябрь 2022	
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»	октябрь 2022	директор
			2. Составление персонализированных программ наставничества.	октябрь-ноябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
			3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.	весь период	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Март 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Апрель 2022	
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках персонализированной программы наставничества с наставником и наставляемым.	Май 2022	
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Весь период	
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Июнь 2022	
		Организация текущего контроля достижения	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Август 2022	куратор внедрения

		планируемых результатов наставниками			целевой модели наставничества
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в персонализированной программе наставничества.	Июнь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
			2. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.	Июнь 2023	
			3. Мониторинг и оценка влияния персонализированных программ наставничества на всех участников.	Июнь 2023	
			4. Проведение школьного семинара.	Июнь 2023	
			5. Проведение «круглого стола» как итогового мероприятия о выявлению лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Июнь 2023	
	Мотивация и поощрения наставников	1. Издание Приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Август 2023	директор	
		2. Оформление Благодарственных писем партнерам.	Август 2023	Директор, заместитель директора	
		3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Август 2023	директор	
	7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты	1. Публикация результатов персонализированных программ наставничества, лучших наставников, информации на сайтах МОУ и организаций партнеров.	Август 2023
2. Освещение мероприятий на всех этапах				Весь	

			наставничества на сайте МОУ и в социальных сетях	период	
--	--	--	--	--------	--